

Conduite du changement : Devenir acteur des enjeux de transformation (Réf RH3)

Objectifs

La conduite du changement implique la prise en compte de la dimension humaine, des valeurs et de la culture d'entreprise ainsi que les résistances au changement. L'objectif est de permettre la compréhension et l'acceptation par les salariés concernés des "nouvelles règles du jeu" résultant du processus de changement.

Public

Toute personne occupant des fonctions managériales : Manager, Chargé(e) des RH, RRH, DRH, Gérant...

Prérequis et aptitudes

Cette formation ne nécessite pas de prérequis, toutefois une première expérience en management permettra une meilleure mise en perspective. Les aptitudes essentielles au développement des compétences sont l'écoute : la communication et la mise en application des directives de l'entreprise.

Durée et méthodes

14h minimum de formation individuelle ou collective, en présentiel ou en distanciel.
Etude de cas pratiques, support PowerPoint et PDF, mise en situation, Qcm, jeux de rôles..

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation en début et fin de formation. Attestation de réalisation et support de cours sont remis en fin de formation. Nos formations sont non certifiantes. vous avez la possibilité de poursuivre sur une autre formation de votre choix.

Conditions tarifaires

Prix de la prestation sur devis aux conditions tarifaires applicables, possibilité de formation sur mesure par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Délais d'accès

Délais de traitement: 24 à 48h – démarrage après validation de l'accord de financement.

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter notre référente au préalable par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Programme

La transformation dans les entreprises

- Les objectifs internes de transformation
- Les causes externes
- La mise en place d'une nouvelle efficacité
- La restructuration et les modifications des processus
- Les éléments communs de transformation

Stratégie de la transformation

- La conception du projet de transformation
- Les acteurs du projet
- Les étapes du projet

Pilotage et management de la mise en application

- Piloter le projet
- Savoir lever les résistances
- Communiquer sur le changement
- Susciter l'adhésion
- Appliquer l'éthique et la justice adaptée

L'adaptation au changement

- Identifier les étapes du changement
- Etablir les coûts et les bénéfices du changement
- Utiliser le changement comme facteur de progrès
- Cerner les conséquences d'une inadaptation
- Savoir se remettre en question et faire le deuil du passé
- Comprendre le processus du deuil dans le contexte professionnel



**« Parce qu'une Idée devient une Belle opportunité
avec une Bonne équipe »**



BOSSU e-BOSS SAS est organisme de formation, référencé Datadock

Vous pouvez nous contacter :

09.71.08.08.80

e-boss@e-boss.fr

« Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite ». (Article L122-4 du Code de la propriété intellectuelle).

**BOSSU e-BOSS SAS - 2000 Route des Lucioles BP 1021 - 06410 Biot Sophia Antipolis
SIRET : 81334203700013 - Code NAF7820Z - N° TVA Intracommunautaire FR 10 813342037**

e-boss