

Recrutement, sourcing, chasse : Rechercher efficacement de nouveaux talents (Réf RH5)

Objectifs

Depuis quelques années, les processus traditionnels de recrutement ont subi de grandes mutations. Il apparaît nécessaire d'être bien préparé aux différentes techniques afin d'approcher et séduire vos talents de demain.

Public

Toute personne étant amenée à faire du recrutement ou de la recherche de profils (sourcing).

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis, toutefois une première expérience en management permettra une meilleure mise en perspective. Les aptitudes essentielles au développement des compétences sont la pugnacité et la curiosité des différents canaux.

Durée et méthodes

14h minimum de formation individuelle ou collective, en présentiel ou en distanciel.
Etude de cas pratiques, support PowerPoint et PDF, mise en situation, Qcm, jeux de rôles..

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation en début et fin de formation. Attestation de réalisation et support de cours sont remis en fin de formation. Nos formations sont non certifiantes. vous avez la possibilité de poursuivre sur une autre formation de votre choix.

Conditions tarifaires

Prix de la prestation sur devis aux conditions tarifaires applicables, possibilité de formation sur mesure : téléphone: 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Délais d'accès

Délais de traitement: 24 à 48h – démarrage après validation de l'accord de financement.

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter notre référente au préalable par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Programme

L'importance de bien recruter

- Analyse précise du besoin
- Analyse des candidats
- Elaboration d'une stratégie de recherche
- Matching du besoin vs le marché du travail vs le profil du candidat

Le sourcing en recrutement

- Réalisation d'un mapping des compétences
- Les facteurs de contingence en recrutement par approche directe
- Le skill metrics ou le profil dit « parfait »
- Les actions dynamiques en recrutement
- L'identification des leviers d'intérêts du candidat pour mieux convaincre
- L'approche séductrice sur les réseaux

L'entretien en face à face

- Les techniques fondamentales
- La capacité à communiquer dans le cadre d'un entretien individuel
- La juste posture du recruteur
- Les informations à garder et celles à écarter
- De la découverte à l'enquête professionnelle
- Les facteurs décisionnels

La réglementation

- Le cadre légal
- La juste posture
- Les données personnelles

Le cycle moyen d'un recrutement

- Par approche directe
- Par approche indirecte
- Par secteur



**« Parce qu'une Idée devient une Belle opportunité
avec une Bonne équipe »**



BOSSU e-BOSS SAS est organisme de formation, référencé Datadock

Vous pouvez nous contacter :

09.71.08.08.80

e-boss@e-boss.fr

« Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite ». (Article L122-4 du Code de la propriété intellectuelle).

**BOSSU e-BOSS SAS - 2000 Route des Lucioles BP 1021 - 06410 Biot Sophia Antipolis
SIRET : 81334203700013 - Code NAF7820Z - N° TVA Intracommunautaire FR 10 813342037**

e-boss