

Gestion des comportements à risques : Lever les tabous (Réf RH8)

Objectifs

La gestion des risques professionnels consiste à la fois à se prémunir d'une stratégie de prise en compte des risques, d'une politique de prévention, de méthodes pour identifier les risques, les évaluer et les hiérarchiser. Cela va également passer par la mobilisation de ressources financières et humaines correspondantes aux plans d'action à mettre en œuvre, mais aussi de formation, d'information et de sensibilisation aux risques de la structure managériale et de tout le personnel.

Public

Toute personne occupant des fonctions managériales et RH et souhaitant perfectionner ses pratiques : Manager, Chargé(e) des RH, RRH, DRH, Gérant...

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis, toutefois une première expérience en management permettra une meilleure mise en perspective. Les aptitudes développées sont : la communication bienveillante, l'apaisement des conflits et la mise en application de solutions adaptées.

Durée et méthodes

14h minimum de formation individuelle ou collective, en présentiel ou en distanciel.
Etude de cas pratiques, support PowerPoint et PDF, mise en situation, Qcm, jeux de rôles..

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation en début et fin de formation. Attestation de réalisation et support de cours sont remis en fin de formation. Nos formations sont non certifiantes. vous avez la possibilité de poursuivre sur une autre formation de votre choix.

Conditions tarifaires

Prix de la prestation sur devis aux conditions tarifaires applicables, possibilité de formation sur mesure : téléphone: 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Délais d'accès

Délais de traitement : 24 à 48h – démarrage après validation de l'accord de financement.

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter notre référente au préalable par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Programme

La définition d'un comportement à risque

- Les différents comportements à risque
- Les conséquences et mises en danger
- Les effets délétères sur l'individu
- Le cadre légal

Savoir reconnaître les signes avant-coureurs

- L'identification du changement
- L'analyse du changement
- La mesure de la période

Quelques chiffres pour s'informer

- Les addictions dans le monde du travail
- Les métiers et populations concernés
- La croissance des tendances

Les différents types d'addictions

- Les comportements addictifs
- Les nouveaux constats
- Les risques

Comment lever les tabous

- La communication et le dialogue thérapeutique
- La mise en place d'une politique de sensibilisation adaptée



**« Parce qu'une Idée devient une Belle opportunité
avec une Bonne équipe »**



BOSSU e-BOSS SAS est organisme de formation, référencé Datadock

Vous pouvez nous contacter :

09.71.08.08.80

e-boss@e-boss.fr

« Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite ». (Article L122-4 du Code de la propriété intellectuelle).

**BOSSU e-BOSS SAS - 2000 Route des Lucioles BP 1021 - 06410 Biot Sophia Antipolis
SIRET : 81334203700013 - Code NAF7820Z - N° TVA Intracommunautaire FR 10 813342037**

e-boss