

Le travail 2.0 (Réf MAN12)

Objectifs

Comprendre le contexte de la modification du travail avec la complexification des besoins de la clientèle, les changements des enjeux du numérique et du management de demain. Développer l'agilité managériale, définir les softs-skills et les compétences qui en émergent. Apprendre comment l'entreprise peut se réinventer face aux nouveaux rapports au travail.

Public

Toute personne ayant pour objectif de développer une vision globale des nouvelles organisations.

Prérequis et Aptitudes

Cette formation ne nécessite pas de prérequis. Les aptitudes développées sont : la capacité à comprendre les différents enjeux de l'ère de la numérisation sur l'organisation du travail, une compréhension des méthodes de management, l'utilité des soft-skills dans le big data.

Durée et Méthodes

21h minimum de formation individuelle ou collective, en présentiel ou en distanciel.
Etude de cas pratiques, support PowerPoint et PDF, mise en situation, Qcm, jeux de rôles..

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation en début et fin de formation. Attestation de réalisation et support de cours sont remis en fin de formation. Nos formations sont non certifiantes. vous avez la possibilité de poursuivre sur une autre formation de votre choix.

Conditions tarifaires

Le prix de la prestation est de 2 520 € H.T pour 21 heures, possibilité de formation sur mesure :
09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Délais d'accès

Délais de traitement : 24 à 48h – démarrage après validation de l'accord de financement.

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter notre référente au préalable par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Le travail 2.0 (Réf MAN12)

Programme

Le contexte

Comprendre les transformations sociétales qui impactent l'organisation du travail
Comment la diversité peut-elle devenir une richesse ?
Connaître la modification du travail : le big data et la numérisation
Identifier l'individualisme et la singularité, à l'origine d'un nouveau paradigme
Assimiler la complexification des besoins de la clientèle répercutée dans le travail
Intégrer l'impact des réseaux sociaux sur l'espace-temps travail
Saisir le sens de l'ubérisation, un nouveau « modèle » de travailleurs

Les analyses globales prospectives qui justifient les qualités humaines (soft skills)

Définir les soft-skills
Evaluer les compétences qui émergent

L'homo numérique, une nécessité

La définition de l'homo numérique
Qualifier le travail et ses nouveaux contours à l'ère du big data
Redéfinir le temps et l'espace
Définir le phénomène de Robotisation et du nouveau rapport au travail
Définir le big data et ses divers enjeux

Comment l'entreprise peut se réinventer

Quelles perspectives pour la coopération entre les organisations et le monde académique ?
Comment aborder l'hyperpersonnalisation éducative ans le contexte 2.0 ?



**« Parce qu'une Idée devient une Belle opportunité
avec une Bonne équipe »**



BOSSU e-BOSS SAS est organisme de formation, référencé Datadock

Vous pouvez nous contacter :

09.71.08.08.80

e-boss@e-boss.fr

« Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite ». (Article L122-4 du Code de la propriété intellectuelle).

Programme actualisé le 05/01/2022

BOSSU e-BOSS SAS - 2000 Route des Lucioles BP 1021 - 06410 Biot Sophia Antipolis
SIRET : 81334203700013 - Code NAF7820Z - N° TVA Intracommunautaire FR 10 813342037

