

## Management d'équipe : Le perfectionnement (Réf MAN2)

### Objectifs

Affiner ses pratiques en management, développer son leadership, accroître l'implication de ses collaborateurs, connaître les nouvelles approches managériales des générations milléniales, les risques psycho-sociaux et leurs enjeux dans l'entreprise.

### Public

Toute personne occupant des fonctions managériales et souhaitant adapter et moderniser ses pratiques : Manager, Chargé(e) des RH, RRH, DRH, Gérant...

### Prérequis et aptitudes

Une expérience confirmée en management est conseillée pour appréhender et assimiler au maximum le contenu pédagogique de cette formation. Les aptitudes développées sont : l'écoute, la compréhension, la communication ainsi que la mise en application des procédures.

### Durée et méthodes

21h minimum de formation individuelles ou collectives, en présentiel ou en distanciel.  
Etude de cas pratiques, support PowerPoint et PDF, mise en situation, Qcm, jeux de rôles..

### Modalité d'évaluation

Test d'évaluation en début et fin de formation. Attestation de réalisation et support de cours sont remis en fin de formation. Nos formations sont non certifiantes. Vous avez la possibilité de poursuivre sur une autre formation de votre choix.

### Conditions tarifaires

Le prix de la prestation est de 2 520 € H.T pour 21h de formation, possibilité de formation sur mesure : téléphone : 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

### Délais d'accès

Délais de traitement : 24 à 48h – démarrage après validation de l'accord de financement.

### Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter notre référente au préalable par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

## Programme

### Affiner ses pratiques en management

- Les nouvelles approches
- La transformation de la motivation à l'engagement

### Développer son leadership

- Renforcer son estime de soi
- Apprendre à communiquer de façon à faire adhérer à sa vision
- Susciter un lien de respect et de confiance

### Accroître l'implication des collaborateurs

- Renforcer l'estime et les compétences individuelles de chacun
- Communiquer et valoriser les réussites individuelles
- Communiquer et renforcer les réussites collectives

### Les nouvelles approches managériales des générations milléniales

- L'initiation sociologique à l'histoire du management
- La valorisation de chacun en fonction des différents profils
- Le management par la bienveillance
- La génération Y : un enjeu managérial
- Intelligence Artificielle : comment encadrer humainement cette transition ?

### Les risques psychosociaux

- L'initiation aux différents risques psychosociaux
- L'initiation aux différents enjeux en entreprise



**« Parce qu'une Idée devient une Belle opportunité  
avec une Bonne équipe »**



***BOSSU e-BOSS SAS est organisme de formation, référencé Datadock***

**Vous pouvez nous contacter :**

**09.71.08.08.80**

**e-boss@e-boss.fr**

*« Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite ». (Article L122-4 du Code de la propriété intellectuelle).*

Programme actualisé le 11/01/2022

BOSSU e-BOSS SAS - 2000 Route des Lucioles BP 1021 - 06410 Biot Sophia Antipolis  
SIRET : 81334203700013 - Code NAF7820Z - N° TVA Intracommunautaire FR 10 813342037

