

Management bienveillant : Les leviers de productivité, d'engagement et d'efficacité

Objectifs

La bienveillance est considérée aujourd'hui comme la forme de management adaptée aux nouvelles générations. L'objectif est de connaître les bases de ce management, de pratiquer l'écoute active et l'empathie, de responsabiliser ses équipes en toute autonomie et de connaître l'impact d'un discours positif : le choix des mots et sa concrétisation au niveau opérationnel.

Public

Toute personne occupant des fonctions managériales et souhaitant adapter et moderniser ses pratiques.

Prérequis et aptitudes

Cette formation ne nécessite pas de prérequis, toutefois une première expérience en management permettra une meilleure mise en perspective. Les aptitudes développées sont : l'écoute, la compréhension, la communication ainsi que la mise en application des procédures.

Durée et méthodes

7h minimum de formation individuelles ou collectives, en présentiel ou en distanciel.
Etude de cas pratiques, support PowerPoint et PDF, mise en situation, Qcm, jeux de rôles..

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation en début et fin de formation. Attestation de réalisation et support de cours sont remis en fin de formation. Nos formations sont non certifiantes. vous avez la possibilité de poursuivre sur une autre formation de votre choix.

Conditions tarifaires

Le prix de la prestation est de 840 € H.T pour 7h de formation, possibilité de formation sur mesure : téléphone : 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Délais d'accès

Délais de traitement : 24 à 48h – démarrage après validation de l'accord de financement.

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter notre référente au préalable par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Programme

Initiation au management bienveillant

- De la théorie aux actions bienveillantes
- Les répercussions positives sur la productivité

Pratiquer l'écoute active et l'empathie

- Proposer de l'écoute et de la disponibilité
- Apporter du bien-être par la souplesse
- Personnaliser et donner du sens
- Fournir des objectifs atteignables et valorisants

La remise en question comme base saine

- Être à l'écoute de ses doutes
- Se servir de ses erreurs pour apprendre
- Transformer ses axes d'amélioration en défis à relever

Responsabiliser ses équipes en toute autonomie

- Le droit à l'erreur
- Rendre chacun responsable de sa valeur ajoutée
- Valoriser les résultats plus que le temps passé
- Favoriser les conditions facilitatrices tel que le télétravail

Le discours positif comme base harmonieuse

- L'importance du choix des mots
- Faire suivre le discours d'actions concrètes
- Valoriser publiquement les compétences et l'implication des collaborateurs



**« Parce qu'une Idée devient une Belle opportunité
avec une Bonne équipe »**



BOSSU e-BOSS SAS est organisme de formation, référencé Datadock

Vous pouvez nous contacter :

09.71.08.08.80

e-boss@e-boss.fr

« Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite ». (Article L122-4 du Code de la propriété intellectuelle).

Programme actualisé le 11/01/2022

BOSSU e-BOSS SAS - 2000 Route des Lucioles BP 1021 - 06410 Biot Sophia Antipolis
SIRET : 81334203700013 - Code NAF7820Z - N° TVA Intracommunautaire FR 10 813342037

