

Management intergénérationnel : Manager la génération Y ? (Réf MAN4)

Objectifs

Faciliter la cohabitation et le travail entre les diverses générations est un enjeu qui permettra de révéler le potentiel de chacun. L'objectif est de connaître les différents types de générations, de savoir les manager et de comprendre l'évolution de la manière de travailler.

Public

Toute personne occupant des fonctions managériales et souhaitant adapter et moderniser ses pratiques : Manager, Chargé(e) des RH, RRH, DRH, Gérant...

Prérequis et aptitudes

Cette formation ne nécessite pas de prérequis, toutefois une première expérience en management permettra une meilleure mise en perspective. Les aptitudes développées sont : la communication à travers les réseaux, la communication verbale et l'ouverture d'esprit.

Durée et Méthodes

7h minimum de formation individuelle ou collective, en présentiel ou en distanciel.
Etude de cas pratique, support PowerPoint et PDF, mise en situation, Qcm, jeux de rôles..

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation en début et fin de formation. Attestation de réalisation et support de cours sont remis en fin de formation. Nos formations sont non certifiantes. Vous avez la possibilité de poursuivre sur une autre formation de votre choix.

Conditions tarifaires

Le prix de la prestation est de 840 € H.T pour 7h de formation, possibilité de formation sur mesure : téléphone: 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Délais d'accès

Délais de traitement : 24 à 48h – démarrage après validation de l'accord de financement.

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter notre référente au préalable par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Programme

Les différents types de générations

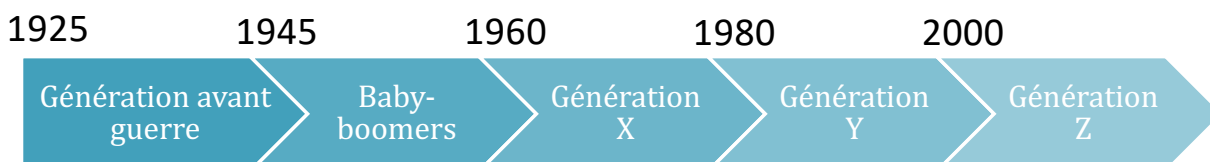
- Les baby-boomers (1946-1965)
- X (1965-1980)
- Y (1980-2000)
- Z (2000 – à maintenant)
- Stratégies de différenciation
- La vision réciproque des générations
- Adapter son management

Quand les nouvelles générations réinventent le travail

- Le contexte social
- Les conséquences économiques
- Les avancées technologiques
- Les enjeux environnementaux

Les attitudes et valeurs d'entreprise

- L'évolution de l'environnement et des conditions de travail
- La transparence comme facteur de succès
- La juste mesure pour une évaluation continue





**« Parce qu'une Idée devient une Belle opportunité
avec une Bonne équipe »**



BOSSU e-BOSS SAS est organisme de formation, référencé Datadock

Vous pouvez nous contacter :

09.71.08.08.80

e-boss@e-boss.fr

« Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite ». (Article L122-4 du Code de la propriété intellectuelle).

Programme actualisé le 11/01/2022

BOSSU e-BOSS SAS - 2000 Route des Lucioles BP 1021 - 06410 Biot Sophia Antipolis
SIRET : 81334203700013 - Code NAF7820Z - N° TVA Intracommunautaire FR 10 813342037

