

Management des profils atypiques : développer le plein potentiel (Réf MAN5)

Objectifs

Les profils atypiques sont souvent synonymes de « haut potentiel intellectuel », cependant, manager ces profils s'avère être un challenge au quotidien. L'objectif est de savoir manager et valoriser la diversité, une équipe multiculturelle et internationale et les différentes générations. Comment motiver les hauts potentiels et connaître la politique handicap.

Public

Toute personne occupant des fonctions managériales et souhaitant adapter et moderniser ses pratiques : Manager, Chargé(e) des RH, RRH, DRH, Gérant...

Prérequis et aptitudes

Cette formation ne nécessite pas de prérequis, toutefois une première expérience en management permettra une meilleure mise en perspective. Les aptitudes développées sont : une meilleure communication et la faculté de trouver des défis à relever pour les challenger au quotidien.

Durée et Méthodes

7h minimum de formation individuelle ou collective, en présentiel ou en distanciel.
Etude de cas pratique, support PowerPoint et PDF, mise en situation, Qcm, jeux de rôles..

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation en début et fin de formation. Attestation de réalisation et support de cours sont remis en fin de formation. Nos formations sont non certifiantes. Vous avez la possibilité de poursuivre sur une autre formation de votre choix.

Conditions tarifaires

Le prix de la prestation est de 840 € H.T pour 7h de formation, possibilité de formation sur mesure : téléphone : 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Délais d'accès

Délais de traitement : 24 à 48h – démarrage après validation de l'accord de financement.

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter notre référente au préalable par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Objectifs

Management et diversité

- Les stéréotypes et discriminations en entreprise
- Les risques juridiques associés à des pratiques discriminatoires
- L'évolution des mentalités
- L'adaptation des pratiques managériales à la diversité

Manager une équipe multiculturelle et internationale

- Comment appréhender les différences de cultures et de protocoles
- Optimiser le temps et le lieu de travail en fonction des différences culturelles
- Connaître le cadre légal

Valoriser la diversité dans son équipe

- Les différentes formes de diversité au sein d'une équipe
- Fédérer l'équipe autour de valeurs et d'objectifs communs
- Renforcer la cohésion d'équipe
- Faire des différences une force

Le management intergénérationnel

- Les axes différenciants en fonction des générations
- La vision réciproque des générations
- Les différents types de management adaptés

Comment motiver les hauts potentiels

- Trouver les bons leviers de stimulation en fonction des différents profils
- Adapter sa communication
- Savoir déléguer

Management et politique handicap

- Comment adapter les heures et le poste de travail
- Comment bien communiquer et faciliter l'intégration auprès de l'équipe
- Le cadre légal et les critères à respecter



**« Parce qu'une Idée devient une Belle opportunité
avec une Bonne équipe »**



BOSSU e-BOSS SAS est organisme de formation, référencé Datadock

Vous pouvez nous contacter :

09.71.08.08.80

e-boss@e-boss.fr

« Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite ». (Article L122-4 du Code de la propriété intellectuelle).

Programme actualisé le 11/01/2022

BOSSU e-BOSS SAS - 2000 Route des Lucioles BP 1021 - 06410 Biot Sophia Antipolis
SIRET : 81334203700013 - Code NAF7820Z - N° TVA Intracommunautaire FR 10 813342037

