

Management, intégration et handicap : La différence, synonyme de performance

Objectifs

Changer la perception de vos collaborateurs sur le handicap pour mener à bien une politique de diversité innovante, respectueuse et inclusive. L'objectif est de développer la responsabilité sociale de l'entreprise, connaître les obligations et les enjeux d'une bonne gestion. Savoir intégrer des personnes en situation de handicap et développer leurs performances.

Public

Toute personne occupant des fonctions managériales et souhaitant adapter et moderniser ses pratiques : Manager, Chargé(e) des RH, RRH, DRH, Gérant...

Prérequis et aptitudes

Cette formation ne nécessite pas de prérequis, toutefois une première expérience en management permettra une meilleure mise en perspective. Les aptitudes développées sont : l'adaptabilité, l'écoute, la communication et la sensibilisation aux difficultés liées aux différents handicaps.

Durée et Méthodes

14h minimum de formation individuelle ou collective, en présentiel ou en distanciel.
Etude de cas pratiques, support PowerPoint et PDF, mise en situation, Qcm, jeux de rôles..

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation en début et fin de formation. Attestation de réalisation et support de cours sont remis en fin de formation. Nos formations sont non certifiantes. Vous avez la possibilité de poursuivre sur une autre formation de votre choix.

Conditions tarifaires

Le prix de la prestation est de 1 680 € H.T pour 14h de formation, possibilité de formation sur mesure : téléphone : 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Délais d'accès

Délais de traitement : 24 à 48h – démarrage après validation de l'accord de financement.

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter notre référente au préalable par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Programme

Développement de la responsabilité sociale de l'entreprise

- L'aspect économique et les objectifs de croissance
- La responsabilité sociale dans la prise en compte des objectifs d'équité et de développement
- L'environnement et les ressources naturelles

La définition de la diversité

- La diversité
- Les obligations de l'entreprise
- Les origines des croyances

Les enjeux d'une bonne gestion

- Les risques juridiques croissants
- L'optimisation des ressources humaines
- L'engagement socialement responsable
- La performance économique de l'entreprise

L'intégration des personnes en situation de handicap

- Le cadre juridique
- La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) par la CDAPH
- Les personnes handicapées face à la discrimination
- Les différentes difficultés rencontrées lors du processus d'intégration

La compensation sensorielle et cognitive comme facteur de performance

- Les privations sensorielles
- Les compensations via des capacités décuplées
- Le développement des performances



**« Parce qu'une Idée devient une Belle opportunité
avec une Bonne équipe »**



BOSSU e-BOSS SAS est organisme de formation, référencé Datadock

Vous pouvez nous contacter :

09.71.08.08.80

e-boss@e-boss.fr

« Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite ». (Article L122-4 du Code de la propriété intellectuelle).

Programme actualisé le 13/01/2022

BOSSU e-BOSS SAS - 2000 Route des Lucioles BP 1021 - 06410 Biot Sophia Antipolis
SIRET : 81334203700013 - Code NAF7820Z - N° TVA Intracommunautaire FR 10 813342037

