

Justice organisationnelle : Plus qu'un concept, un symbole d'équité (Réf MAN8)

Objectifs

La justice organisationnelle est la clé de voute de la confiance, elle augmente l'implication de chacun. L'objectif est de connaître sa définition et ses fondamentaux, les déterminants psychosociologiques et les pratiques managériales la favorisant.

Public

Toute personne occupant des fonctions managériales et souhaitant adapter et moderniser ses pratiques : Manager, Chargé(e) des RH, RRH, DRH, Gérant...

Prérequis et Aptitudes

Cette formation ne nécessite pas de prérequis, toutefois une première expérience en management permettra une meilleure mise en perspective. Les aptitudes développées sont : une compréhension globale des employés et des situations ainsi qu'une meilleur communication.

Durée et Méthodes

14h minimum de formation individuelles ou collectives, en présentiel ou en distanciel.
Etude de cas pratiques, support PowerPoint et PDF, mise en situation, Qcm, jeux de rôles..

Modalité d'évaluation

Test d'évaluation en début et fin de formation. Attestation de réalisation et support de cours sont remis en fin de formation. Nos formations sont non certifiantes. Vous avez la possibilité de poursuivre sur une autre formation de votre choix.

Conditions tarifaires

Le prix de la prestation est de 1 680 € H.T pour 14h de formation, possibilité de formation sur mesure par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Délais d'accès

Délais de traitement : 24 à 48h – démarrage après validation de l'accord de financement.

Accessibilité

Pour toute personne en situation de handicap, merci de contacter notre référente au préalable par téléphone au 09.71.08.08.80 ou par email : e-boss@e-boss.fr

Programme

Fondamentaux

- L'impact des pratiques managériales sur le sentiment de justice
- Les principes théoriques de la justice organisationnelle
- La différenciation entre bien-être, satisfaction et sentiment d'équité
- Le lien entre la culture d'entreprise et le sentiment de justice organisationnelle

Les déterminants psychosociologiques de la justice organisationnelle

- La justice distributive
- La considération des contributions individuelles et collectives
- La justice interactionnelle : les bonnes pratiques d'interaction au quotidien
- La justice procédurale : les règles institutionnelles et d'arbitrages
- La justice organisationnelle : l'impact sur la performance collective et la qualité de vie
- Auto-évaluation des pratiques managériales

Les pratiques managériales favorisant la justice organisationnelle

- Les arbitrages et les prises de décision
- La différenciation des contributions
- La communication individuelle et collective
- La posture pédagogique à adopter



**« Parce qu'une Idée devient une Belle opportunité
avec une Bonne équipe »**



BOSSU e-BOSS SAS est organisme de formation, référencé Datadock

Vous pouvez nous contacter :

09.71.08.08.80

e-boss@e-boss.fr

« Toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle faite sans le consentement de l'auteur ou de ses ayants droit ou ayants cause est illicite ». (Article L122-4 du Code de la propriété intellectuelle).

Programme actualisé le 13/01/2022

BOSSU e-BOSS SAS - 2000 Route des Lucioles BP 1021 - 06410 Biot Sophia Antipolis
SIRET : 81334203700013 - Code NAF7820Z - N° TVA Intracommunautaire FR 10 813342037

